

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ КП «Волинська обласна  
клінічна лікарня»

*03.11.2025 № 222-09*

**Положення про запобігання конфлікту інтересів  
під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення  
залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами  
лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або  
медичних послуг у комунальному підприємстві «Волинська обласна клінічна  
лікарня» Волинської обласної ради**

**I. Загальні положення**

1. Це Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг у комунальному підприємстві «Волинська обласна клінічна лікарня» Волинської обласної ради (далі — Положення) розроблене на підставі законів України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 №725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказу МОЗ України від 16.04.2025 № 650 «Про затвердження Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України», Статуту комунального підприємства «Волинська обласна клінічна лікарня» Волинської обласної ради (далі - КП «ВОКЛ»), нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я та Міністерства освіти і науки України, внутрішніх організаційно-розпорядчих документів КП «ВОКЛ».

2. Положення розроблене для використання в роботі працівниками та особами, залученими до організації і проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі — заходи БПР) і визначає шляхи:

запобігання впливу приватних інтересів, особистої зацікавленості представників КП «ВОКЛ» на проведення заходів БПР, зокрема, щодо неприпустимості промоції/реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;

управління конфліктом інтересів;

виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають у осіб, пов'язаних із здійсненням БПР під час виконання ними обов'язків;

зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів тощо.

3. Дія цього Положення поширюється на працівників КП «ВОКЛ», що залучені до проведення заходів БПР, та інших осіб, залучених до організації та/або проведення заходів БПР на умовах укладених договорів (далі — особи/суб'єкти, на яких поширюється дія цього Положення).

**II. Вимоги до поведінки. Засади запобігання та врегулювання конфлікту  
інтересів під час організації заходів БПР**

1. Особи, які залучені до проведення заходів БПР, у тому числі до їх організації, зобов'язані неухильно дотримуватися вимог Закону України «Про запобігання

корупції», Антикорупційної програми КП «ВОКЛ», цього Положення та загальноновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, працівниками та іншими особами, залученими до заходів БПР.

2. Особи, які залучені до проведення заходів БПР, повинні дотримуватися принципів політичної нейтральності, неупередженості, компетентності та ефективності, не допускаючи зловживань та неефективного використання ресурсів КП «ВОКЛ».

3. Під час організації, підготовки та проведення заходів БПР не допускається у будь-якій формі залучення і використання коштів фізичних та/або юридичних осіб для реклами лікарських засобів, виробів медичного призначення, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

4. Матеріали заходу БПР мають бути вільні від будь-якої інформації, яка прямо або опосередковано може свідчити або стосуватись реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг. Внутрішній замовник здійснює перевірку матеріалів заходів БПР на їх відповідність та недопущення будь-яких ознак залучення і використання коштів фізичних та/або юридичних осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

5. Викладачі заходу під час проведення заходів БПР не можуть здійснювати будь-яку рекламу лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

6. Після проведення заходу БПР має бути забезпечено зворотній зв'язок для учасників БПР, які можуть повідомити про факти реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час його проведення.

7. Під час організації і підготовки до проведення заходу БПР, у тому числі, але не обмежуючись: розробкою матеріалів заходу БПР, відбору викладача заходу БПР та виконавця для організації матеріально-технічного супроводу проведення заходу БПР, особи, на яких поширюється дія цього Положення повинні:

1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального потенційного конфлікту інтересів, у тому числі пов'язаних із залученням і використанням коштів фізичних та/або юридичних осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг;

2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника;

3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

4) вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

### **III. Порядок подання повідомлень про наявність конфлікту інтересів та їх облік**

1. Суб'єкти, на яких поширюється дія цього Положення, повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів свого безпосереднього керівника за формою, наведеною у додатку 1 до цього Положення.

2. Безпосередній керівник протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

3. Безпосередній керівник проводить консультації з уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в КП «ВОКЛ» з метою вибору заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів.

4. Якщо будь-якій особі стало відомо про наявність конфлікту інтересів у інших осіб, залучених до організації і проведення заходів БПР, їй необхідно повідомити про це безпосереднього керівника із зазначенням обставин, за яких вона дізналась про наявність конфлікту інтересів.

5. У разі наявності конфлікту інтересів у безпосереднього керівника, то він зобов'язаний повідомити про це керівника КП «ВОКЛ».

#### **IV. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів**

1. У будь-якому випадку, приймаючи рішення про врегулювання конфлікту інтересів, заходи зовнішнього та самостійного його врегулювання мають стосуватись особи, у якої виник конфлікт інтересів.

2. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів.

2.1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчинення нею певних дій чи прийняття рішень;

3) обмеження особи до певної інформації;

4) перегляду обсягу службових повноважень особи;

5) переведення особи на іншу посаду;

6) звільнення особи/припинення договору.

3. У разі якщо Законом України «Про запобігання корупції» буде встановлено інші заходи врегулювання конфлікту інтересів, ніж це передбачено цим Положенням, застосовуються вимоги Закону України «Про запобігання корупції».

4. Особи, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому керівнику.

#### **V. Відповідальність за порушення**

1. Особи, винні у порушенні цього Положення несуть відповідальність у встановленому законодавством порядку.

2. КП «ВОКЛ» не буде здійснювати подальшу співпрацю з особами, що приховали наявність конфлікту інтересів, вчинили дії в умовах конфлікту інтересів, порушили обмеження, що встановлені цим положенням, зокрема в частині недопущення залучення і використання коштів фізичних та/або юридичних осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

Директор



Олександр ДУДАР